

Edicte

Identificació:

Títol: Selecció per a la constitució d'una borsa de personal del grup professional (D) operaris, de caràcter temporal per a cobertura de necessitats urgents i inajornables per a tots els centres de treball de l'empresa NORA SERVEIS MEDIAMBIENTALS S.A.

Serveis Mediambientals de la Selva NORA, SA, mitjançant Resolució de Presidència de data 11 de juliol de 2023, convoca el procés selectiu mitjançant concurs per a la selecció de personal del grup professional (D) operaris, en règim de personal laboral i de caràcter temporal, per a cobertura de necessitats urgents i inajornables per a tots els centres de treball de l'empresa NORA SERVEIS MEDIAMBIENTALS S.A.

Les bases de la convocatòria són les que figuren com annex a aquest anunci i es troben exposades a la pàgina web de la societat <http://www.noraselva.cat/index.php/nora/ofertes-de-treball> així com en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Blanes, del Consell Comarcal de la Selva, podent-se consultar a les següents adreces d'internet: www.blanes.cat i <https://seu.selva.cat>.

La sol·licitud per participar en el procés selectiu, complimentant el model d'instància disponible, es troba a la pàgina web www.blanes.cat a través de l'enllaç següent:

https://seu.blanes.cat/sta/CarpetaPublic/doEvent?APP_CODE=STA&PAGE_CODE=PTS_CATSERV&DETALLE=6269010713196398099500

El termini de presentació de sol·licituds es de **5 DIES NATURALS** comptats a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el BOPG.

Santa Coloma de Farners,

Salvador Balliu i Torroella
President

BASES REGULADORES PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE PERSONAL DEL GRUP PROFESSIONAL (D) OPERARIS, DE CARÀCTER TEMPORAL PER A COBERTURA DE NECESSITATS URGENTS I INAJORNABLES PER A TOTS ELS CENTRES DE TREBALL DE L'EMPRESA NORA SERVEIS MEDIAMBIENTALS S.A.

PRIMER.- NORMES GENERALS

A les presents proves selectives els serà d'aplicació la següent normativa:

- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Resolució per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Mediambientals de la Selva Nora, SA, del centre de treball de Blanes, per als anys 2016 - 2019 (codi de conveni núm. 17000741011996).
- Resolució de 28 de desembre de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Mediambientals de la Selva Nora, SA, del centre de treball de Tossa de Mar, per als anys 2020 - 2024 (codi de conveni núm. 17100411012020).
- Conveni col·lectiu del Parc Mediambiental de la Selva Nora del centre de treball de Comarca, per als anys 2020 – 2022.
- Resolució per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, de Santa Coloma de Farners, per als anys 2016-2020 (codi de conveni núm. 17100101012014).
- Resolució del 17 de juliol de 2013, de la Direcció General de Treball, pel que es registra i publica el Conveni col·lectiu del sector de sanejament públic, via de neteja, regadius, recollida, tractament i eliminació de residus, neteja i conservació de clavegueram.
- Supletòriament s'aplicarà la normativa general de la funció pública que regula els processos de selecció.
- Decret legislatiu 2/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei 4/1985, de 29 de març, de l'Estatut de l'Empresa Pública Catalana.

SEGON.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present normativa és l'establiment de les bases reguladores que regiran el procés selectiu que es convoca per la contractació, amb caràcter urgent i inajornable, en règim laboral temporal, d'operaris, pertanyents al grup de classificació D, pels diferents centres de treball que disposa l'Empresa a Blanes, Parc Mediambiental de la Selva Comarca, Santa Coloma de Farners (municipi) i Tossa de Mar.

Aquesta convocatòria d'una bossa de treball única, de caràcter temporal, per a tots els centres de treball de Serveis Mediambientals de la Selva Nora S.A, és exclusiva per a la cobertura de necessitats extraordinàries i urgents coincidents, per a la contractació urgent, en règim laboral temporal amb contractes de duració determinada, i s'utilitzarà de forma preferent per a la substitució de treballadors amb reserva de lloc de treball i acumulació per circumstàncies de la producció.

Aquesta borsa de treball esdevé prioritària sobre la resta de borses de treball existents actualment a l'empresa Serveis Mediambientals de la Selva Nora S.A., per a la cobertura de necessitats extraordinàries i urgents coincidents, per a la contractació urgent, en règim laboral temporal amb contractes de duració determinada.

El personal que formarà part d'aquesta borsa serà seleccionat mitjançant concurs de mèrits.

Les empreses del sector públic han de complir els principis rectoris de selecció de personal del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

Tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i d'acord amb el que es preveu en el present Estatut i en la resta de l'ordenament jurídic.

En aquest sentit l'empresa Serveis Mediambientals de la Selva Nora SA com a empresa del sector públic seleccionarà al seu personal laboral mitjançant procediments en els quals es garanteixin els principis constitucionals següents:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció

TERCER.- PLACES

Les funcions dins del grup professional D seran les següents:

Classificació professional	Denominació/funcions
D – Grup d'operaris*	D.3 Operari punt net
D – Grup d'operaris*	D.4 Peó/neteja viària/ deixalleria

*Assimilats al Grup professional E/AP (antic grup E): art. 76, Disp. transitòria Tercera i Disp. AD sisena RD 5/2015, de 30 d'octubre, per mitjà del qual s'aprova el Text refós de l'Estatut de l'empleat públic).

Les tasques, funcions, oficis, seran assignades pels seus superiors, dins de la general comesa pròpia de les seves tasques, ofici, funcions, especialitat professional i/o responsabilitats assignades, establerts en cada conveni col·lectiu d'aplicació de cada centre de treball o supletòriament en la resolució del 17 de juliol de 2013, de la Direcció

General de Treball, pel que es registra i publica el Conveni col·lectiva del sector de sanejament públic, via de neteja, regadius, recollida, tractament i eliminació de residus, neteja i conservació de clavegueram.

Els torns de treball poden ser matí, tarda, nit, corre torns o partit.

El personal contractat temporalment tindrà assignades les retribucions bàsiques i complementàries segons el grup/subgrup de classificació que figuren en la taules salarials del centre de treball que se li hagi contractat.

RÈGIM JURÍDIC DE LA CONTRACTACIÓ QUE ES CONCERTARÀ AMB EL PERSONAL SELECCIONAT A TRAVÉS DEL PRESENT PROCÉS SELECTIU:

El personal que es contracti derivat de la constitució de la present borsa s'ajustarà al règim jurídic de **PERSONAL LABORAL AMB CONTRACTE DE DURACIÓ DETERMINADA** destinat a cobrir les places de persones treballadores amb reserva de lloc o contractes derivats de les circumstàncies de la producció, així com d'altres necessitats temporals que es puguin produir.

El règim jurídic dels contractes de duració determinada s'ha d'entendre d'acord amb l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors i d'acord amb el conveni col·lectiu aplicable al centre de treball de l'empresa on presti els seus serveis.

En tot cas s'estarà al que disposa l'article en relació a la durada màxima dels contractes de l'article 15 de l'ET, que per substitució d'un altre empleat amb reserva de lloc de treball serà pel temps de la situació de reserva del titular, **i pel que fa als contractes per circumstàncies de la producció aquests podran tenir una durada màxima de 6 mesos o bé de 90 dies en funció de les situacions originàries objecte del contracte.**

La resta de contractes laborals de durada determinada que es puguin produir s'ajustaran pel que fa a la durada dels mateixos, al mateix article.

Finalment, només es podran celebrar les contractacions derivades d'aquesta borsa de treball sempre i quan aquestes no siguin contràries a la continuïtat dels contractes de treball formulats amb un mateix treballador i que no produeixin concatenació contractual en la relació laboral, d'acord amb el disposat a l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en cas de ser contrària es cridarà al següent aspirant de la borsa per ordre de prelación.

QUART.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

4.1. Requisits generals

Per a ser admès a la realització d'aquestes proves selectives, els aspirants hauran de reunir els següents requisits:

- a) Tenir nacionalitat espanyola, ser nacional d'altres estats de la Unió Europea, o bé la d'altres països fora de la Unió Europea amb autorització administrativa de

residència i treball (Llei Orgànica 4/2000 d'11 de gener, sobre Drets i Llibertats dels Estrangers a Espanya i la seva Integració Social), sense perjudici d'allò establert en lleis especials i en els Tractats Internacionals en els que Espanya en formi part.

- b) Agrupació professional sense requisit de titulació segons què determina la disposició addicional sisena del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat públic.
- c) Tenir complerts 18 anys d'edat i no superar l'edat màxima de jubilació.
- d) No haver estat objecte, en els dos últims anys naturals, de cap expedient disciplinari associat a sanció de caràcter greu en el sí de l'empresa Serveis Mediambientals de la Selva, NORA SA en qualsevol de les seves modalitats de contractació.
- e) Així mateix, tampoc s'admetrà a cap persona que, havent format part de NORA hagi estat acomiadat bé per motius disciplinaris o falta de superació de període de prova o extinció del contracte de treball (41.3 ET) o per exclusió forçosa en aplicació dels criteris vigents.
- f) Tenir capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques, no patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que l'incapacitin per aquesta funció.
- g) No trobar-se afectats per cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- h) Qualsevol altre situació de l'aspirant que valorada oportunament pels serveis mèdics corresponents puguin comportar la incapacitat definitiva o temporal del treballador en el moment de la incorporació al lloc de treball.
- i) Estar en possessió del certificat de coneixement de nivell de suficiència catalana (nivell A2) de la Secretaria de Política Lingüística, superior o equivalent. Els aspirants que no ho acreditin en el moment de presentar la instància hauran de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana a què es refereix la base sisena.
- j) Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, a banda d'acreditar el mateix coneixement de llengua catalana que la resta d'aspirants, hauran de demostrar un coneixement adequat de llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, mitjançant la corresponent titulació o superant els exercicis que determinin el Tribunal de selecció.

L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la superació de la prova o exercici establert a l'efecte a què es refereix la base vuitena apartat A, o la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

Certificat conforme han cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat Espanyol.

Diploma d'espanyol que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.

Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

- k) A més els aspirants hauran d'acreditar els següents requisits específics indispensables per poder realitzar les funcions atribuïdes a cada lloc de treball, d'acord amb el següent detall:

4.2.3.D.3 Operari punt net

- a. Permís de conduir de la classe B.

4.2.4.D.4 Peó/neteja viària/ deixalleria

No requereix cap requisit específic.

- l) El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en aquest procediment selectiu, s'han de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al moment de la contractació com a personal laboral. No obstant això, si durant els procés selectiu el tribunal considera que hi ha raons suficients, podran demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu.

CINQUÈ.- INSTÀNCIES I ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS

5.1. Les persones interessades en participar en el procés de selecció, hauran de procedir segons estableix a continuació:

- a. Presentar sol·licitud per participar en el procés selectiu, complimentant el model d'instància disponible a la pàgina web www.blanes.cat a través de l'enllaç següent:

https://seu.blanes.cat/sta/CarpetaPublic/doEvent?APP_CODE=STA&PAGE_CODE=PTS_CATSERV&DETALLE=6269010713196398099500

Caldrà indicar de forma expressa que la sol·licitud s'efectua per a participar en el procés selectiu per a la constitució d'una borsa de personal del grup professional (d) operaris, per a tots els centres de treball de l'empresa nora serveis mediambientals S.A. i indicar a quin o quins llocs dels següents llocs de treball presenten la seva sol·licituds:

D.3 OPERARI PUNT NET

D.4 PEÓ/NETEJA VIÀRIA/ DEIXALLERIA

Serà necessari presentar una sol·licitud per a cada lloc de treball.

La presentació d'instàncies a través del registre general de l'Ajuntament de Blanes es limita a l'ús d'aquesta eina per a l'obtenció del justificant de presentació i per garantir-ne la preservació de la totalitat de la documentació presentada pels aspirants; atès que la societat mercantil NORA S.A. no disposa de registre d'entrada que permeti vetllar per la seva presentació amb segell de temps.

La presentació de sol·licitud a través del registre general de l'Ajuntament de Blanes no confereix als interessats cap dret per a participar en els processos selectius de l'Ajuntament.

Les persones aspirants hauran de manifestar que coneixen i accepten aquestes bases, i que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a les presents bases, referides sempre a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.

b. Acompanyar la instància de:

- Còpia del DNI o, en el cas de no tenir nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la personalitat.
- Títol de la titulació requerida, o document equivalent. (En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida, s'haurà d'adjuntar a la instància un certificat lliurat per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència).
- Títol o document que acrediti estar en possessió del nivell de llengua catalana exigida.
- Acreditació de coneixements de llengua castellana, per aquelles persones que no tinguin nacionalitat espanyola.
- Carnet/s de conduir per a les places que ho requereixin.
- Currículum vita, per escrit, de l'aspirant, indicant dades de contacte de telèfon i correu electrònic.
- Informe actualitzat de la vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la vida laboral del sol·licitant.
- Relació indexada de la documentació que s'acompanya. La documentació annexa serà la necessària per acreditar que l'aspirant reuneix els requisits i també la que acrediti els mèrits de puntuar, títols, cursos, certificats, permisos de conduir, etc. Els mèrits insuficientment acreditats o els presentats fora del termini de presentació d'instàncies no es valoraran.

Serà suficient amb l'aportació de la documentació adjunta en còpia simple, però si la persona aspirant presenta amb la sol·licitud còpies autèntiques o compulsades, no serà necessària l'aportació posterior de la documentació original.

No es comptarà cap mèrit que no estigui degudament acreditat.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, no s'acceptarà cap document a efectes del còmput de mèrits.

c. El termini de presentació de sol·licituds es de **5 DIES NATURALS** a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el BOPG.

Adicionalment es donarà publicitat d'aquestes bases a la web de l'empresa NORA S.A, a tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Blanes, del Consell Comarcal de la Selva, així com es podrà publicar en una mitjà de comunicació de difusió d'àmbit

comarcal així com en mitjans de difusió alternatius no preceptius a través de les xarxes socials.

La no presentació en termini de la documentació requerida, així com el no posseir els requisits exigits en les presents bases, suposarà l'exclusió del candidat.

Els anuncis posteriors a dita convocatòria seran publicats a la pàgina web de NORA, S.A www.noraselva.cat

d. Les sol·licituds i la documentació necessària per prendre part en el procés selectiu es presentaran través del registre general de l'Ajuntament de Blanes, www.blanes.cat, amb el formulari habilitat a tal efecte on s'haurà d'annexar la documentació aportada en el procediment.

5.3. Per la sola presentació de la instància, les persones aspirants queden assabentades i donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per a la gestió del procés selectiu i per a la resta de la tramitació de l'expedient, d'acord amb la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal.

Així mateix l'empresa posa l'adreça rrhh@blanes.cat com a mitjà de comunicació per al tractament de les incidències tècniques que poguessin sorgir.

El tractament de les dades ho serà en compliment d'allò disposat al REGLAMENT (UE) 2016/679 DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) i a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

Qualsevol persona té dret a obtenir confirmació sobre si en Serveis Mediambientals de la Selva Nora S.A està tractant, o no, dades personals que els concerneixin.

Les persones interessades tenen dret a accedir a les seves dades personals, així com a sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, en el seu cas, sol·licitar la seva supressió quan, entre altres motius, les dades ja no siguin necessaris per als fins que van ser recollits. Igualment té dret a la portabilitat de les seves dades.

En determinades circumstàncies, els interessats podran sol·licitar la limitació del tractament de les seves dades, i en aquest cas únicament els conservaran per a l'exercici o la defensa de reclamacions.

En determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la seva situació particular, els interessats podran oposar-se al tractament de les seves dades. En aquest cas, NORA deixarà de tractar les dades, excepte per motius legítims imperiosos, o l'exercici o la defensa de possibles reclamacions. Podrà obtenir més informació i com exercitar materialment els seus drets a l'adreça web:

http://www.noraselva.cat/images/phocadownload/POLITICA_PRIVACITAT.pdf

SISÈ.- LLISTAT D'ADMESOS I EXCLOSOS

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es revisaran les sol·licituds presentades per a determinar els candidats admesos i exclosos per a participar en el procés selectiu, en funció del compliment dels requisits. Una vegada realitzat aquesta anàlisi, Serveis Mediambientals de la Selva Nora, S.A procedirà a publicar en la pàgina web de NORA, www.noraselva.cat la relació de candidats admesos i exclosos amb indicació, en el seu cas, de la causa d'exclusió.

A partir de la data d'aquesta publicació, s'obrirà un termini d'un **1 DIA NATURAL** per a realitzar al·legacions. Una vegada resoltes, en el seu cas, les al·legacions presentades es publicarà la relació definitiva d'admesos i exclosos. El silenci administratiu serà considerat negatiu.

Les al·legacions s'hauran de presentar a través de l'enllaç següent a la seu de www.blanes.cat :

https://seu.blanes.cat/sta/CarpetaPublic/doEvent?APP_CODE=STA&PAGE_CODE=PTS_CATSERV&DETALLE=6269010713196398099500

Aquesta publicació es considerarà notificació a tots els efectes i generarà els efectes administratius oportuns.

SETÈ.- ÒRGAN DE SELECCIÓ

Els membres del Tribunal qualificador hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho a Gerència, quan concorrin en ells circumstàncies previstes en l'art. 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El tribunal qualificador estarà constituït per tres tècnics designats entre personal de l'empresa Serveis Mediambientals de la Selva, Nora SA, i de les dues administracions sòcies de la mercantil.

La composició del Tribunal de selecció serà la següent:

- 1 membre en representació de l'Ajuntament de Blanes de la mateixa categoria o superior, o persona en qui delegui.
- 1 membre en representació del Consell Comarcal de la Selva de la mateixa categoria o superior, o persona en qui delegui.
- 1 membre en representació de l'empresa NORA S.A de la mateixa categoria o superior, o persona en qui delegui.

El tribunal serà designat per la Presidència de l'empresa. Entre aquests un serà escollit president, un altre secretari i la resta tindran la consideració de vocals.

Aquests membres que formen el tribunal qualificador actuaran amb plena independència, professionalitat i autonomia, essent responsables de l'objectivitat del procediment, de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria i dels terminis establerts per a la realització i qualificació de les proves i publicació dels seus resultats.

La composició nominal del tribunal qualificador es determina conjuntament a la llista definitiva d'admissió i exclusió al procés selectiu.

El tribunal no es pot constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, quedant facultat per resoldre qualsevol incident, dubte o discrepància que pugui produir-se durant el procés selectiu i interpretar les bases, i podrà alterar l'ordre de les proves si convé al procés selectiu.

Les seves decisions s'adoptaran per majoria simple. Podrà requerir l'assessorament d'especialistes a totes o algunes de les proves, que actuaran amb veu i sense vot.

Amb veu però sense vot. De totes les actuacions del Tribunal s'aixecaran les corresponents actes que constaran a l'expedient de la convocatòria.

VUITÈ.- SISTEMA SELECTIU

El procediment de selecció per a les places convocades serà el de sistema de **CONCURS** consistent en la valoració de mèrits de l'aspirant.

A) ACREDITACIÓ DELS CONEIXEMENTS DE LA LLENGUA CASTELLANA I CATALANA.

Primer.- Exercici específic de coneixements de castellà

Els aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements exigits mitjançant la realització d'una prova escrita i/u oral de coneixements de llengua castellana de nivell A2 o equivalent.

L'exercici serà qualificat d'apte/no apte i serà eliminatori.

Quedaran exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que acreditin mitjançant la presentació amb la instància que reuneixen els requisits i condicions establertes a aquests efectes d'acord amb el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera.

Segon.- Exercici específic de coneixements de català.

Els/Les aspirants hauran d'acreditar els coneixements exigits mitjançant la realització d'una prova escrita i/u oral de coneixements equivalent al nivell bàsic de la llengua catalana (Nivell A2).

L'exercici serà qualificat d'apte/no apte i serà eliminatori.

Els/Les aspirants que acreditin mitjançant la presentació amb la instància que estan en possessió del certificat de nivell bàsic de català (Nivell A2) o equivalent que correspongui, no hauran d'efectuar aquesta prova.

El Tribunal qualificador podrà demanar l'assistència tècnica del servei de suport de Normalització Lingüística per a la realització i correcció dels exercicis d'aquesta prova.

B) BAREM DE MÈRITS

8.2.1. BAREM PER A LA CLASSIFICACIÓ.

D.3 OPERARI PUNT NET

Els aspirants podran obtenir la suma màxima de 30 punts pels mèrits acreditats segons el barem. S'estableixen els mèrits amb els conceptes següents:

I. Permisos de conduir (màxim 5 punts)

- a. Categoria B: 2 punts
- b. Categoria C: 3 punts
- c. Categoria C+E: 5 punts

Només es comptarà com a mèrit el permís de major puntuació.

El permís utilitzat per a l'accés a la convocatòria no computarà com a mèrit.

II. Formació reglada (màxim 5 punts)

- a. EGB o Educació secundària obligatòria, 2 punt
 - b. Títol de formació professional de segon grau, cicle formatiu de grau superior o altre d'equivalent relacionat amb el lloc de treball: puntuació de 5 punts.
- La titulació s'acreditarà mitjançant l'aportació de la corresponent fotocòpia de la titulació o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol. Només es comptarà com a mèrit la titulació de major nivell.

La titulació utilitzada per a l'accés a la convocatòria no computarà com a mèrit.

III. Cursos de formació (màxim 10 punts)

Es valoraran cursos que tinguin relació directe amb un total de 1 punt per cada curs :

- a. Ofimàtica de Word, Excel, PowerPoint, accés i qualsevol altre aplicació d'anàloga efectivitat.
- b. Conducció de vehicles
- c. Seguretat i salut laboral (primers auxilis, ..)
- d. Cursos d'internet : navegació, programes de correu electrònic i qualsevol altre aplicació pràctica al lloc de treball d'anàloga efectivitat.
- e. Certificat de 12 punts o més de la DGT del permís de conduir

Cursos d'idiomes:

- f. Cursos de català del consorci de normalització lingüística de Catalunya o reconeguts per aquest: B1 (2 punts), B2 (3 punts), C1 (4 punts) i C2 (5 punt). Només es valorarà el curs de nivell superior.
- g. Idiomes estrangers que acrediti el corresponent nivell assolit que es de : A1, A2, B1, B2, C1, C2. Cada diploma es valorarà amb 1 punt.

IV. Experiència laboral (màxim 10 punts)

Es valorarà a raó de 1 punt per cada sis mesos de experiència mínima acreditable en el lloc d' Operari punt net o funcions equivalents, amb un màxim de 10 punts.

Documents justificatius: Contractes de treball, fulls de nòmina, certificats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats i a on han quedar clares les funcions i grup de classificació/categoria professional. Si no consten aquestes dades, s'haurà de presentar qualsevol altre document que les acrediti.

8.2.2 BAREM PER A LA CLASSIFICACIÓ

D.4 Peó/neteja viària/ deixalleria

Els aspirants podran obtenir la suma màxima de 30 punts pels mèrits acreditats segons el barem. S'Estableixen els mèrits amb els conceptes següents:

I. Permisos de conduir (màxim 5 punts)

- a. Categoria B: 2 punts
- b. Categoria C: 3 punts
- c. Categoria C+E: 5 punts

Només es comptarà com a mèrit el permís de major puntuació.

El permís utilitzat per a l'accés a la convocatòria no computarà com a mèrit.

II. Formació reglada (màxim 5 punts)

- a. EGB o Educació secundària obligatòria, 2 punt
- b. Títol de formació professional de segon grau, cicle formatiu de grau superior o altre d'equivalent relacionat amb el lloc de treball: puntuació de 5 punts.

La titulació s'acreditarà mitjançant l'aportació de la corresponent fotocòpia de la titulació o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol. Només es comptarà com a mèrit la titulació de major nivell.

La titulació s'acreditarà mitjançant l'aportació de la corresponent fotocòpia de la titulació o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol. Només es comptarà com a mèrit la titulació de major nivell.

La titulació utilitzada per a l'accés a la convocatòria no computarà com a mèrit.

III. Cursos de formació (màxim 10 punts)

Es valoraran cursos que tinguin relació directe amb un total de 1 punt per cada curs :

- a. Ofimàtica de Word, Excel, PowerPoint, accés i qualsevol altre aplicació d'anàloga efectivitat.
 - b. Conducció de vehicles
 - c. Seguretat i salut laboral (primers auxilis, ..)
 - d. Cursos d'internet : navegació, programes de correu electrònic i qualsevol altre aplicació pràctica al lloc de treball d'anàloga efectivitat.
 - e. Certificat de 12 punts o més de la DGT del permís de conduir
- Cursos d'idiomes:

- f. Cursos de català del consorci de normalització lingüística de Catalunya o reconeguts per aquest: A2 (1 punt), B1 (2 punts), B2 (3 punts) , C1 (4 punts) i C2 (5 punt). Només es valorarà el curs de nivell superior.
- g. Idiomes estrangers que acrediti el corresponent nivell assolit que es de : A1, A2, B1, B2, C1, C2. Cada diploma es valorarà amb 1 punt.

IV. Experiència laboral (màxim 10 punts)

Es valorarà a raó de 1 punt per cada sis mesos de experiència mínima acreditable en el lloc d' Peó/neteja viària/ deixalleria, amb un màxim de 10 punts.

Documents justificatius: Contractes de treball, fulls de nòmina, certificats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats i a on han quedar clares les funcions i grup de classificació/categoria professional. Si no consten aquestes dades, s'haurà de presentar qualsevol altre document que les acrediti.

NOVÈ.- PUBLICITAT DEL RESULTAT DE LA CONVOCATÒRIA

El resultat dels mèrits i les qualificacions finals de la convocatòria es publicaran a la pàgina web de NORA a l'espai habilitat a tal efecte i es publicaran íntegrament al taulell d'anuncis de tots els centres de treball de l'empresa Serveis Mediambientals de la Selva, NORA SA.

El Tribunal proposarà la constitució de la borsa de treball amb les persones aspirants que hagin superat aquest procés selectiu.

A tal efecte, l'acta final del procés selectiu s'eleva a la Presidència de Serveis Mediambientals de la Selva, NORA SA determinant els/les aspirants que formaran part de la borsa de treball.

Es constituirà la Borsa de Treball que es regirà per l'establert en aquestes Bases i que contindrà una llista de persones per ordre de la puntuació total obtinguda, de major a menor, segons el resultat dels mèrits acreditats i valorats, la qual cosa determinarà l'ordre de prioritat en la crida de les persones candidates per oferir-les les propostes de contractació en els diferents centres de treball de l'Empresa.

Un cop finalitzat el procés s'ha de fer pública la llista de persones, per ordre de puntuació total obtinguda.

DESÈ.- RESOLUCIÓ. PERÍODE DE PROVA

El gerent procedirà quan sigui necessari a la formalització per escrit dels contractes corresponents de les persones aspirants proposades, seguint l'ordre establert a la Borsa de treball constituïda amb la modalitat de contractes temporals adequat.

El contracte de treball estipularà un període de prova d'un mes, d'acord amb el Conveni col·lectiu vigent de l'empresa, que només es podrà excepcionar si el treballador ja ha realitzat les mateixes funcions a l'empresa per un període igual o superior, i en cas de no superar aquest període aquest fet suposarà l'extinció de la relació laboral amb l'empresa.

El/la proposat/da per la contractació haurà d'estar en disposició d'incorporar-se a les seves funcions el dia se'l/se la convoqui per fer-ho.

Els períodes de baixa de IT i/o AT comporten una suspensió del contracte, als efectes no computarà com a treball efectiu en el període prova. Tampoc cap circumstància que no comporti la presència efectiva en el lloc de treball.

Dins del període de prova es podrà produir el cessament per causes motivades d'inadequació a les exigències professionals del lloc de treball al que s'adscriu el contracte.

ONZÈ .- GESTIÓ DE LA BORSA

Constituïda la borsa, com a mitjans de crida a les persones candidates per a cobrir les contractacions de personal laboral temporal que sigui necessari, s'utilitzarà la comunicació del correu electrònic.

S'enviarà un correu electrònic comunicant el centre de treball pel qual serà contractat i jornada laboral, el qual ha de ser contestat en un període màxim de 24 hores des de la seva recepció

Tota comunicació entre l'Empresa i les persones interessades que derivi de l'aplicació d'aquest procés s'efectuarà emprant l'adreça de correu electrònic facilitat a tal efecte, sent d'exclusiva responsabilitat de les persones candidates la seva inclusió a la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, així com, en el seu cas, la seva actualització (amb comunicació escrita adreçada a l'Empresa).

Si no es pot contactar amb la persona aspirant en un termini màxim de 48 hores, aquesta veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb la següent persona aspirant de la llista. Els efectes derivats de la impossibilitat de contactar amb la persona aspirant seran els establerts en aquesta Base.

2. Quan sorgeixi una necessitat de personal es contactarà la persona que tingui major puntuació de la borsa que estigui disponible, d'acord amb els criteris següents:

Quan una persona treballadora temporal finalitzi el seu contracte s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia, sempre i quan no s'hagi/n emès informe/s desfavorable de l'empleat durant el contracte o contractes anteriors, a la finalització o durant l'execució dels mateixos, a més, del compliment de la normativa corresponent de durada màxima de les relacions laborals temporals. Els informes negatius que s'emetin sobre la prestació del servei de les persones treballadores es trametran a la persona treballadora a fi i efecte d'al·legacions. Posteriorment l'Empresa resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona a la borsa.

En aquest sentit la persona interessada pot sol·licitar a NORA la suspensió de la seva situació dins la llista en el moment en què se li faci l'oferta del lloc de treball per alguna

de les causes següents degudament justificades: la incapacitat temporal; el part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent; defunció de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies; compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure; matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de contractació o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

En el cas que la persona interessada al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa ni tampoc se l'exclourà i es farà la contractació de la/es següent/s persona/es. La persona interessada haurà de justificar documentalment el motiu de suspensió davant l'Ens en el termini màxim de tres dies.

3. Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, cinc ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió establerta expressament en aquestes Bases. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de la primera oferta de treball comportarà que la persona se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona en dues propostes de treball amb el benentès que és d' exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- La voluntat expressa de la persona treballadora de ser exclosa de la borsa.
- La no presentació de la documentació exigida dins del termini establert.
- La falsedat inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits per formar part de la borsa de treball o la falsedat dels mèrits al·legats.

4. La borsa tindrà una vigència de dos anys des de la seva constitució.

DOTZE.- MESURES DE PROVISIÓ DE LLOCS DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

A tenor del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social s'estableix que *“Les empreses públiques i privades que emprin a un número de 50 o més treballadors vindran obligades al fet que d'entre ells, almenys, el 2 per 100 siguin treballadors amb discapacitat”*, circumstància que s'està complint en l'actualitat per part de Serveis Mediambientals de la Selva Nora SA, en el cas que es deixin de

complir les mesures indicades s'instauraran mesures de provisió específiques per aquest col·lectiu.

TRETZE. - INCIDÈNCIES

El Tribunal Qualificador queda facultat per resoldre els dubtes, qüestions o conflictes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés de selecció, en tot el que no estigui previst en aquestes bases o en la legislació vigent aplicable. Es resoldran mitjançant resolució de gerència.

En el supòsit que existeixen més aspirants que vacants en cas d'empat per punts obtingut a la fase de mèrits, el Tribunal per a decidir el desempat, es resoldran atenent successivament els criteris següents:

- Major puntuació a l'apartat d'experiència laboral i en segon lloc a l'apartat de formació relacionada amb les funcions del lloc de treball.
- De persistir l'empat s'efectuarà un sorteig.

S'exceptua de l'anterior supòsit que l'empat sigui entre dones i home i s'estableix com acció positiva que el criteri de gènere servirà per a decidir el desempat. Si l'adopció d'aquest criteri suposés un nou empat entre dues o més dones segons la plaça convocada, s'aplicarà posteriorment el criteri de més antiguitat en les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria per a resoldre l'empat.

CATORZE. - DESTRUCCIÓ DE DOCUMENTACIÓ

Si transcorregut un mes des de la conclusió del procés selectiu no s'hagués presentat reclamació contra el resultat d'aquest, l'Empresa podrà destruir o eliminar les sol·licituds i documentació presentada i no reclamada pels interessats en aquest termini.

Quedant exclusivament les actes, anuncis o qualsevol altra documentació definitiva, emesa i o publicades pel tribunal.

QUINZE. - RÈGIM DE RECURSOS

Davant els actes del Tribunal Qualificador es podrà interposar recurs d'alçada davant del President de la societat.

Contra els actes fers dictats pel President de la societat no cap recurs davant de l'empresa disposant la persona interessada podrà presentar la corresponent demanda judicial en el termini general de 20 dies establert a la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.